

*Stena Stål strävar efter att skapa ökad konkurrenskraft för sina kunder, medarbetare och andra intressenter genom att erbjuda varor och tjänster på den nationella och internationella marknaden. Vi vill samtidigt upprätthålla en hög etisk nivå. Stena Stål ska följa denna Uppförandekod såväl som gällande lagstiftning. Det är vårt ansvar att säkerställa att vi känner till alla tillämpliga lagar och gällande praxis.*

## 1. Uppträdande

Stena Stål skall stödja och respektera internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter. Stena Stål bedriver verksamheten med iakttagande av god affärsred. Stena Stål agerar på ett sådant sätt att bolagets anseende inte skadas. Stena Stål ska ha en korrekt bokföring. Stena Stål medverkar inte till skatte- eller miljöbrott.

## 2. Mutor

Stena Stål får inte – direkt eller indirekt – erbjuda, utlova, be om, kräva eller acceptera mutor eller andra otillbörliga förmåner för att behålla en kund, säkra en affär eller för att påverka myndighets beslut eller agerande. Vi ska ha och tillämpa tydliga regler gällande gåvor, tjänster, underhållning eller andra förmåner som har ett oskäligt värde och kan betraktas som muta eller gentjänst eller som kan besvära företaget eller medarbetaren om de blir allmänt kända.

## 3. Kartell- och konkurrenslagstiftning

Stena Stål ska fullständigt och i positiv anda följa de kartell- och konkurrenslagor och förordningar som gäller i de länder där Stena Stål bedriver sin verksamhet.

## 4. Förhållande till anställda

Stena Stål arbetar aktivt för en god arbetsmiljö genom att minska sjukfrånvaro, arbetsolyckor, förslitningsskador och drogmissbruk. Stena Stål är ansluten till företagshälsovård. På arbetsplat-

sen tolereras inte våld, hot, hotfullt beteende, trakasserier, förolämpningar och liknande. Stena Stål ska garantera rättvisa anställningsvillkor och möjligheter (efter lokala förhållanden) för alla personer, utan urskiljning eller diskriminering på grund av kön, etnisk härkomst, ålder, funktionshinder, religion eller sexuell läggning. Stena Stål respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt att förhandla kollektivt. Stena Stål accepterar ingen form av politisk-, religiös- eller annan propagandaliknande verksamhet på arbetsplatsen.

Stena Stål accepterar inte barnarbete eller ofrivilligt arbete i sin verksamhet.

Stena Stål ser till att utrustning underhålls och hanteras på ett säkert sätt samt att undermåligt material och utrustning inte används.

## 5. Förhållande till kund

Att anlita Stena Stål är en kvalitetsgaranti för kunden. Stena Stål strävar efter att skapa värde för sina kunder genom att erbjuda konkurrenskraftiga tjänster och produkter på den nationella och internationella marknaden. Stena Stål ska ge sina kunder information om Uppförandekoden.

## 6. Förhållande till andra aktörer

Stena Stål förväntas ställa samma höga krav på leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners som på den egna verksamheten. När Stena Stål bedömer och väljer ut leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners skall förmågan att leva upp till kraven i Uppförandekoden vara ett viktigt urvalskriterium. Rutiner för sådan bedömning skall finnas i ledningssystem.

## 7. Import från/Export till tredje världen

Stena Stål tar ansvar för att export och import sker på ett ansvarsfullt sätt.

## 7.1 Tvångsarbete & Barnarbete

Stena Stål ska alltid verka för att:

- arbetstider och arbetsförhållanden hos

mottagaren överensstämmer med lagstadgade krav.

- mottagarens medarbetare behandlas med respekt och inte utsätts för aga eller tvång av något slag.
- Stena Stål köper inte produkter eller tjänster som direkt eller indirekt producerats med barnarbete och undviker affärer med företag som bryter mot ILO:s riktlinjer för barn- och ungdomsarbete.

## 8. Miljö

Stena Stål har sedan 2002 infört miljöledningssystem som certifierats enligt ISO 14001. Stena Stål har en person som är ytterst ansvarig för miljöfrågor i företaget och som ingår i eller rapporterar direkt till företagsledningen. Stena Stål har en miljöpolicy. Stena Stål skall beakta punkterna A-B vid utformningen av miljömålen.

A. Stena Stål strävar (mot bakgrund av kraven i REACH) att fasa ut den egna användningen av:

- ämnen framställda av människan och som är långlivade och bioackumulerbara.
- ämnen framställda av människan och som är cancerframkallande, arvsmassepåverkande och hormonstörande, inklusive fortplantningsstörande.
- kvicksilver
- kadmium

B. Stena Stål ska i sin uppdragsverksamhet verka för att de som är Stena Ståls leverantörer informerar Stena Stål om nedanstående ämnen ingår i det material som finns i produkterna. Stena Stål ska även verka för att dessa ämnen kan identifieras, separeras och omhändertas på ett korrekt sätt:

- ämnen framställda av människan och som är långlivade och bioackumulerbara.
- ämnen framställda av människan och som är cancerframkallande, arvsmassepåverkande och hormonstörande, inklusive fortplantningsstörande.
- kvicksilver
- kadmium

## 9. Plan för energieffektivisering

Stena Stål har upprättat en handlingsplan för att mäta och effektivisera företagets energianvändning. Syftet är att minska förbrukningen av icke förnybar energi och utsläppen av växthusgaser per tonkilometer.

## 10. Åtgärder i händelse av avvikelser mot Uppförandekoden

Anmälan om beteende som avviker mot Uppförandekoden inom Stena Stålföretag ska lämnas till närmaste chef, eller om det finns anledning att tro att det inte får någon effekt, till dennes överordnade alternativt personalavdelningen på Stena Metall. Alla anmälningar ska tas på allvar och utredas. Det får inte förekomma någon som helst vedergällning för anmälan av avvikelser mot Uppförandekoden eller för deltagande i utredning av ett klagomål.

## 11. Uppföljning och rapportering

Vi kommer att följa upp efterlevnaden av Uppförandekoden en gång per år. Uppföljningen kommer att ske skriftligt genom en rapport. Alla anställda i Stena Stål skall bekräfta att man till alla delar förstått innehållet i Uppförandekoden och dess praktiska betydelse och att man senare kommer att medverka i uppföljningen av Kodens efterlevnad eller eventuella avvikelser. Genomgång av uppförandekoden är en naturlig del av vår introduktion av nyanställda. Uppförandekodens riktlinjer är införlivade hos Stena Stål senast två år från antagandet av Kodens.

Göteborg den 22 oktober 2008



UPPFÖRANDEKOD