

# VERKSAMHETSPOLICY

Kvalitet – Miljö – Arbetsmiljö

Vi ska vara kundens första val inom ståldistribution och  
branschledande inom hållbara lösningar

Stena Stål är en stålleverantör med rikstäckande verksamhet i Sverige. Vi har ett brett sortiment av stålprodukter som balk, återbrukad balk, stång, rör, armering, plåt, specialstål, rostfritt och aluminium. Våra kunder finns främst inom byggnads- och verkstadsindustrin, för vilka ett brett standardsortiment tillhandahålls och förädlas genom kapning, blåstring, bearbetning och målning.

Stena Stål bedriver en verksamhet med kunden i centrum där produkter och tjänster ska hålla rätt och jämn kvalitet. Vi ska med hjälp av kunskap och engagemang nå ständiga förbättringar, förebygga miljöpåverkan och ohälsa samt motsvara de förväntningar och krav som våra intressenter ställer på oss. Vår målsättning är att ha en utvecklande och stimulerande arbetsmiljö, präglad av mångfald och öppenhet där individer behandlas jämlikt och med respekt.

## STENA STÅLS ÖVERGRIPANDE VERKSAMHETS- OCH HÅLLBARHETSMÅL:

**Värdeskapande** – Grunden för Stena Ståls värdeskapande utgörs av starka erbjudanden och stort engagemang. Genom att våga utmana nuvarande värdekedja och affärsprocesser skapar Stena Stål värden för kunder, samarbetspartners, ägare och samhället i stort.


**Resurseffektivitet** – Stena Stål strävar efter att optimera förbrukningen av resurser och samtidigt minimera klimatpåverkan med hjälp av att ständigt förbättrade arbetssätt och ny teknik.

**Medarbetare och kultur** – Till Stena Ståls framgångsfaktorer hör stolta och engagerade medarbetare med rätt kunskap och kompetens att utveckla verksamheten. Utgångspunkten är en gemensam värdegrund, en säker och trygg arbetsmiljö och kontinuerlig kompetensutveckling.

**Ansvarsfulla relationer** – Stena Ståls möjliggör positiv samhällsutveckling genom nätverk som bygger samman resurser och människor. Genom att sammankoppla kunskap skapar vi en mer resurseffektiv värdekedja med minimerad klimatpåverkan

## STENA STÅL ARBETAR SYSTEMATISKT FÖR ATT UPPNÅ VÅRA VERKSAMHETS- OCH HÅLLBARHETSMÅL GENOM ATT:

- Säkerställa stabil lönsamhet över tid.
- Bolagets ledning tar ansvar för verksamheten genom att planera, sätta tydliga och mätbara mål, tillsätta resurser, följa upp samt säkerställa att arbetet ger avsedd effekt.
- Arbeta för att uppfylla eller överträffa de lagar, föreskrifter och krav från kunder och andra intressenter som företaget berörs av.
- Ha en hög ambition och sätta utmanande mål avseende våra kunders nöjdhet och kvalitén i vår leverans.
- Tydligt och medvetet kommunicera bolagets strategi samt de förväntningar som finns på organisationen för att uppnå denna.
- Säkerställa att vår organisation har den kompetens och utbildning som krävs för att arbeta i linje med denna policy.
- Följa upp vår prestation, arbetssätt och verktyg för att möta kunders föränderliga behov.
- Metodiskt bedöma och åtgärda risker och möjligheter som påverkar bolaget, våra medarbetare, vår miljö samt övriga intressenter.
- Kontinuerligt revidera oss själva och välkomna våra intressenter att göra detsamma.
- Tillämpa våra rutiner för bolagets kris- och nödlägesberedskap.
- Kontinuerligt arbeta med att registrera och hantera alla olyckor, tillbud, avvikelser och förbättringsförslag.
- Involvera alla medarbetare i arbetet med ständiga förbättringar och utveckling av vårt ledningssystem.
- Sträva efter att utvecklas med minimerad resursåtgång och minsta möjliga miljöpåverkan från hela bolaget med fokus på energi, avfall, bränsle och transporter.
- Bedriva ett arbetsmiljöarbete som skapar förutsättningar för att våra medarbetare ska ta ansvar för sin livsstil och hälsa både i arbetslivet och i privatlivet.
- Alla har ansvar och befogenhet att STOPPA ARBETE när jobb utförs på ett osäkert sätt eller när osäkra arbetsförhållanden observeras.



Göteborg den 20 november 2024  
Anders Pettersson, VD Stena Stål